



AZIENDA OSPEDALIERA B.M.M. DI REGGIO CALABRIA
 VIA PROVINCIALE SPIRITO SANTO
 PALAZZO GANGERI N.24
 89128 REGGIO CALABRIA

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N° 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO NELLA DISCIPLINA DI **CARDIOLOGIA - PER L'ATTIVITA' DI CARDIOLOGIA INTERVENTISTICA -**

In attuazione della deliberazione del Direttore Generale n. *954* del *19-11-2015*, esecutiva, è indetta selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato (anni uno e fino all'espletamento del concorso) di n. 1 posto di Dirigente Medico - disciplina: Cardiologia, per l'attività di cardiologia interventistica, per il seguente profilo e disciplina:

PROFILO	AREA	DISCIPLINA	U.O.C
Dirigente Medico	Area medica e delle specialità mediche	CARDIOLOGIA	CARDIOLOGIA (Emodinamica)

Lo stato giuridico ed economico del rapporto di lavoro per l'incarico a tempo determinato sarà regolato dalle norme contrattuali nazionali e aziendali vigenti e secondo il previsto tabellare economico.

In applicazione all'art.7 del DLgs 165/2001 e ss.mm.ii. è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle vigenti normative in materia ed in particolare al D.P.R. n.483 del 10/12/97 e al D.P.R. 487 del 09/05/94.

1) REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

- a) Cittadinanza italiana, sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica, sono richiamate le disposizioni di cui all'art.11 del D.P.R. 20.12.79, n.761 e dell'art.2, comma 1, del D.P.R. 487/94, nonché dell'art.37 del D.Legvo 29/93 e successivo DPCM 7.2.94, n.174, relativo ai cittadini degli Stati membri della CEE. Questi ultimi devono possedere, ai sensi dell'art.3 del DPCM n.174 i seguenti requisiti:
- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento di tale idoneità sarà effettuata a cura dell'Azienda ospedaliera, prima dell'ammissione in servizio;
- c) Titoli di studio per l'accesso alla specifica carriera.

2) REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

- a) Laurea in Medicina e chirurgia;
- b) Specializzazione nella disciplina o in disciplina equipollente;
- c) Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici.

Ai sensi dell'art.8, comma 1, lett.b) del D. Leg.vo del 28 luglio 2000 n.254 e s.m.i. il requisito di cui al punto b) può essere sostituito dalla specializzazione in una disciplina affine a quella di cui al presente avviso.

Il personale del ruolo sanitario in servizio di ruolo alla data dell'1.2.98 che alla predetta data già ricopriva un posto di ruolo, presso le A.S.L. e le Aziende Ospedaliere diverse dall'Azienda Ospedaliera "Bianchi-Melacrino-Morelli" di Reggio Calabria nella medesima disciplina a quella oggetto del presente bando di avviso è esentato dal requisito di cui al punto b).

Tutti i requisiti, generali e specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

2.1- Preferibilmente il Dirigente Medico dovrà avere le seguenti caratteristiche:

Esperienza lavorativa documentata su tutte le procedure di cardiologia interventistica come primo operatore quali:

- 1) angioplastica/stenting coronarico anche primaria;
- 2) procedure di valvuloplastica aortica, mitralica e polmonare;
- 3) procedure di chiusura percutanea di forame ovale pervio e difetti settali atriali;
- 4) Eventuali procedure TAVI (impianto di valvola aortica transcateretere).

Nell'ambito di queste attività, si darà rilievo ai candidati che hanno esperienza di interventi di angioplastica coronarica nei pazienti ad alto rischio e nell'infarto miocardico acuto. Il candidato cardiologo interventista deve aver maturato una riconosciuta esperienza nell'utilizzo di mezzi di supporto cardiocircolatorio, quali la contropulsazione aortica e nelle procedure di valutazione della riserva di flusso coronarico (FFR), IVUS, Rotablator ed OCT.

3) DOMANDA DI AMMISSIONE.

La domanda di partecipazione all'avviso per l'accesso alla graduatoria, redatta in carta semplice, datata e firmata, deve essere indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Bianchi-Melacrino-Morelli" di Reggio Calabria.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.26 della Legge 4.1.68 n.15 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero i requisiti sostitutivi di cui all'art.11 del DPR 761/79 e dell'art.2, comma 1 del DPR 487/94 o dell'art.37 del Dlgs 29/93 e successivo DPCM 7.2.94 n.174;
I cittadini degli stati membri dell'U.E. devono inoltre dichiarare:
 - di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
 - di essere in possesso degli altri requisiti previsti dal bando per gli altri cittadini della Repubblica;
 - di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione e della cancellazione dalle liste medesime;
- d) le eventuali condanne penali riportate, ovvero di non avere riportato condanne penali, nonché eventuali procedimenti penali pendenti;
- e) il titolo di studio posseduto ed i requisiti specifici di ammissione richiesti per il presente avviso;
- f) la loro posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- g) i servizi prestati come impiegati presso pubbliche amministrazioni o le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego ovvero di non aver mai prestato servizio presso pubbliche amministrazioni;
- h) il domicilio presso il quale deve essere fatta all'aspirante, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione;

i) le condizioni che danno diritto alla precedenza e/o preferenza in caso di parità di punteggio;

La firma in calce alla domanda.

La mancanza di una delle suddette dichiarazioni o la mancanza di firma sulla domanda è motivo di esclusione.

4) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA.

Alla domanda di partecipazione all'avviso i concorrenti devono allegare i documenti di cui al precedente punto 2) e tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengono opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria, ivi compreso un curriculum formativo e professionale redatto su carta libera firmato datato e debitamente documentato reso sulla forma di autocertificazione e per gli effetti del D.P.R.445/2000.

I titoli devono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticati ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

Per i titoli scientifici i candidati potranno presentare dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, allegando la relativa fotocopia ai sensi dell'art.2 del D.P.R. 403/98, in sostituzione del documento originale.

Non verranno prese in considerazione dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà riguardanti le pubblicazioni a cui non sia stata allegata copia di quanto dichiarato trattandosi di documentazione oggetto di valutazione da parte della commissione esaminatrice.

Alla domanda deve essere unito in triplice copia, in carta semplice, un elenco dei documenti e dei titoli presentati.

Per coloro che effettuano autocertificazioni, si informa che l'Azienda è tenuta ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese.

5) MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, datata e firmata (senza necessità di autentica della firma) dovrà essere inoltrata al Commissario Straordinario a mezzo del Servizio Postale o essere consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo di questa A.O. in via Provinciale Spirito Santo n.24- Palazzo Gangeri-89128 Reggio Calabria **entro 20 giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito aziendale**, oppure, esclusivamente per i candidati in possesso di indirizzo personale di posta elettronica certificata, tramite PEC, in un unico file formato PDF, al seguente indirizzo protocollo@pec.ospedalerc.it entro il 20°giorno dalla data di pubblicazione.

La domanda inviata a mezzo Raccomandata A.R. con ricevuta di ritorno si considera prodotta in tempo utile se perverrà all'Amministrazione entro il termine di scadenza dell'avviso (giorni 20 dalla pubblicazione). Non farà fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante

Qualora la scadenza del termine coincida con una giornata festiva ovvero con la giornata del sabato, il termine stesso sarà prorogato alle ore 12,00 della giornata feriale successiva.

6) COMMISSIONI ESAMINATRICI E COLLOQUIO

Per la valutazione del Curriculum, dei titoli e del colloquio sarà nominata dall'Azienda una apposita Commissione;

La Commissione dispone complessivamente di 60 punti, così ripartiti:

- 20 punti per i titoli ;
- 40 punti per il colloquio.

1) I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- | | |
|---|----------|
| a) titoli di carriera | punti 10 |
| b) titoli accademici e di studio | “ 3 |
| c) pubblicazioni e titoli scientifici | “ 3 |
| d) curriculum formativo e professionale | “ 4 |

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari ad almeno 28/40.

CRITERI DI VALUTAZIONE E COLLOQUIO

I candidati ammessi saranno sottoposti ad un colloquio finalizzato all'individuazione delle professionalità più idonee a ricoprire la posizione lavorativa, in base sia alle competenze e alle attitudini personali, sia alla preparazione culturale ed esperienza professionale specifica e al titolo di studio posseduto (nonché ad ulteriori titoli di studi, specializzazioni, masters, percorsi formativi specifici).

Il colloquio riguarderà la conoscenza degli aspetti professionali rispetto alle esigenze e alle attività della U.O. di Cardiologia con particolare riferimento al possesso di competenze specifiche relative a:

- 1) sui compiti connessi alla funzione da conferire;
- 2) tecniche e manualità peculiari;
- 3) angioplastica/stenting coronarico anche primaria;
- 4) procedure di valvuloplastica aortica, mitralica e polmonare;
- 5) procedure di chiusura percutanea di forame ovale pervio e difetti settali atriali;
- 6) Eventuali procedure TAVI (impianto di valvola aortica transcateretere).
- 7) Nell'ambito delle sopra evidenziate attività, si darà rilievo ai candidati che hanno esperienza di interventi di angioplastica coronarica nei pazienti ad alto rischio e nell'infarto miocardico acuto. Il candidato cardiologo interventista deve aver maturato una riconosciuta esperienza nell'utilizzo di mezzi di supporto cardiocircolatorio, quali la contropulsazione aortica e nelle procedure di valutazione della riserva di flusso coronarico (FFR), IVUS, Rotablator ed OCT.
- 8) esperienza lavorativa attuale, professionalità acquisita, nonché le competenze del candidato.

L'elenco dei candidati ammessi e dei candidati esclusi alla procedura in oggetto, nonché la data di convocazione per sostenere il colloquio, verranno pubblicati sul sito internet dell'Azienda www.ospedalerc.it.

La graduatoria finale, approvata con deliberazione del Direttore Generale, verrà utilizzata secondo l'ordine della stessa, per il conferimento di incarichi a tempo determinato la cui durata sarà quella prevista dalle necessità organizzative aziendali, fatti salvi i termini di legge.

L'eventuale incarico secondo le necessità dell'azienda e nell'ordine della graduatoria dell'avviso di cui verrà conferito, verificata la sussistenza dei requisiti, mediante stipulazione di contratto individuale a tempo determinato nel quale sarà indicata la data di inizio del servizio.

Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale delle Aziende Ospedaliere, ivi compreso i Regolamenti aziendali.

L'Azienda ospedaliera si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare, modificare, sospendere o revocare il presente bando o parte di esso qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza obbligo di notifica e senza che i concorrenti possano accampare pretese o diritti di sorta.

Per eventuali chiarimenti, i concorrenti potranno rivolgersi all'U.O.C. Gestione Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliera "Bianchi-Melacrino-Morelli" sita in via Provinciale Spirito Santo – Palazzo Gangeri – 89128 Reggio Calabria – Tel. 0965/397561.

Le prove di esame, con indicazione della sede e del calendario delle stesse sarà pubblicato sul sito web dell'Azienda (www.ospedalerc.it). Tale forma di pubblicità ed ogni altra comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatari dell'Avviso, quale sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Ai soli candidati esclusi verrà inviata comunicazione tramite raccomandata, contenente i motivi dell'esclusione. I candidati ammessi sono tenuti, pertanto, a presentarsi a sostenere colloquio muniti di valido documento di riconoscimento provvisti di fotografia non scaduto.

7) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs.30/6/03 n.196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso questa Azienda Ospedaliera – U.O.C. Gestione Risorse Umane per le finalità di gestione dell'avviso pubblico e saranno trattati presso una banca automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione della legge e dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dell'avviso. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato. L'interessato gode dei diritti di cui all'art.7 del citato decreto tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Azienda Ospedaliera U.O.C. Gestione Risorse Umane – Il responsabile del trattamento è il Direttore della suddetta Unità Operativa Complessa . Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme generali e speciali previste per l'accesso al pubblico impiego.

Per ulteriori informazioni gli interessati dovranno rivolgersi alla U.O.G. Gestione Risorse Umane – sezione concorsi – Azienda Ospedaliera di Reggio Calabria Strada Provinciale Spirito Santo, Pal Gangeri, n.24 – Tel. 0965/397561/45.

Il presente bando verrà pubblicato sul sito Web aziendale "www.ospedalerc.it" della A.O. la pubblicazione medesima, ai sensi dell'art. 32 della legge n° 69/2009, è da considerare ad ogni effetto quale pubblicità legale ed assolve l'obbligo di pubblicità a carico dell'Azienda.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dr. Francesco Antonio Benedetto)

